

INFORMATII

Cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primaria Comunei Sic, salarizat la data de 31 martie 2025 publicate la sediul propriu si pe pagina de internet, conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, actualizata

A.Indemnizatii lunare pentru functiile de demnitate publica stabilite potrivit art.13, anexa IX, lit.C, din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, actualizata cu modificarile si completarile ulterioare

Nr crt	Functia	Coeficient	Salariu de baza
1	Primar	4	9660
2	Viceprimar	3	7245

B.Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, actualizata cu modificarile si completarile ulterioare

Functii publice de conducere

Nr crt	Functia	Nivelul studiilor	Coefecient Grad II	Salar de baza
1	Secretar general al comunei	S	2.95	7464

Functii publice generale de executie

Nr crt	Functia	Grad profesional	Nivel studii	Coeficient	Gradatia vechime						
						0	1	2	3	4	5
1	Consilier	Superior	S	2.40	Salariu de baza				6870		
2	Consilier	Superior	S	2.24	Salariu de baza						7057
3	Referent	Superior	M	1.90	Salariu de baza						5987
4	Referent	Superior	M	1.52	Salariu de baza						4788

Functii contractuale de executie

Nr crt	Functia	Grad profesional	Nivel studii	Coeficient	Gradatia vechime						
						0	1	2	3	4	5
1	Consilier	IA	S	2.05	Salariu de baza	5187		5855			
	Consilier	IA	S	2.05	Salariu de baza					6147	
2	Referent	IA	M	2	Salariu de baza				5997		
3	Casier	II	G	1.59	Salariu de baza					4886	
4	Asistent medical	Principal 2	M	1.56	Salariu de baza						4915
5	Ghid turistic		S	2.05	Salariu de baza			5854			
6	Asistent personal al persoane i cu handicap		MG		Salariu de baza	4050	4050	4050	4050	4050	4050

C.Alte drepturi in bani

Nr crt	Denumirea drepturilor in bani	Baza legala	Modalitate de calcul	Sume
1	Majorarea indemnizatiei lunare	Art. 16 alin. 2 din Legea cadru nr. 153/2017, actualizata H. G. nr. 234/2023	Majorarea indemnizatiei lunare cu pana la 50%	Se acorda pe perioada implementarii proiectelor finantate din fonduri europene
2	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017 actualizata	Majorarea salariului de baza in procent de 10%	Se acorda pe perioada de executare a activitatii de control financiar preventive
3	Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene	Art.16 alin.1 si 2 din Legea cadru nr. 153/2017 actualizata, HG 234/2023	Majorarea salariului de baza cu pana la 50%	Se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect
4	Indemnizatia de hrana	Art.18 alin. 1 din	Se acorda	347 lei pentru luna

		Legea cadru nr. 153/2017 actualizata si Legea nr.296/2023, OUG nr.156/2024 art. II alin 2	proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara	completa
--	--	---	--	----------

Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii de vechime, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza si incluse in acesta, sunt urmatoarele : art.10 alin(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.